



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТБИЛИССКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.04.2024

ст-ца Тбилисская

№ 282

**О внесении изменения в постановление администрации  
муниципального образования Тбилисский район  
от 4 декабря 2008 г. № 1244 «О введении  
отраслевой системы оплаты труда работников  
муниципальных образовательных учреждений и  
муниципальных учреждений образования  
муниципального образования  
Тбилисский район»**

В соответствии с подпунктом 2.2 пункта 2 приложения 3 «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районах (городских округов) Краснодарского края к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. №1911-КЗ « О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», руководствуясь статьями 31, 60, 66 Устава муниципального образования Тбилисский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 4 декабря 2008 г. № 1244 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Тбилисский район» изменение, изложив приложение 11 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Тбилисский район к в новой редакции (приложение).

2. Признать утратившим силу: постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 22 августа 2014 г. № 761 «О порядке предоставления и условиях выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных организаций и муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных

управленно образованием администрации муниципального образования Тбилисский район».

3. Отделу информатизации организационно-правового управления администрации муниципального образования Тбилисский района (Свиридов Д.И.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Тбилисский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Муниципальному казенному учреждению «Учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Тбилисский район» (Яньшин Р.С.) опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Информационный портал Тбилисского района».

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Исполняющей обязанности главы  
муниципального образования  
Тбилисский район



В.А. Гусев

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Тбилисский район  
от 05.04.2024 № 282

«Приложение 11  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций и муниципальных  
учреждений образования Тбилисский  
район

Порядок осуществления дополнительных  
выплат стимулирования отдельным категориям работников  
муниципальных образовательных организаций

1. Настоящий порядок выплат отдельным категориям работников распространяется на муниципальные общеобразовательные организации, муниципальными дошкольные образовательные организации, и учреждения дополнительного образования, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Тбилисский район.

1.1 Осуществлять стимулирующие выплаты в размере 8000 (восемь тысяч) рублей в месяц:

учителям; педагог-психолог; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); социальный педагог.

1.2 Осуществлять стимулирующие выплаты в размере 3000 (три тысяч) рублей в месяц:

другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; концертмейстер; педагог дополнительного образования, педагог-организатор; воспитатель; мастер производственного обучения; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; педагог – библиотечкарь; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями); учебно-вспомогательный персонал (вожатый; младший воспитатель; помощник воспитателя); медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер); медицинская сестра;

обслуживающий персонал (буфетчик; вахтер; гардеробщик; грузчик; дворник; звукооператор; истопник; кастелянша; кладовщик; костюмер; кухонный рабочий; машинист (кочегар) котельной; машинист котельных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды; мойщик посуды; оператор котельной(теплового пункта); повар; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий зеленого хозяйства; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; плотник; столяр; садовник; слесарь сантехник; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; слесарь-электрик; слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож(вахтер); тракторист; уборщик служебных помещений; уборщик помещений бассейна; швея; электрик; звукооператор; водитель).

2. Условиями осуществления стимулирующих выплат, являются:  
осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, расположенной на территории Тбилисского района, по должности или профессии;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в пункте 1.2 настоящего порядка, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.»

Начальник управления образованием  
администрации муниципального  
образования Тбилисский район



Н.Е. Плавко