



СОВЕТ ВАННОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТБИЛИССКОГО РАЙОНА

Р Е Ш Е Н И Е

от 29.11.2024 г

№ 26

село Ванновское

Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда работников осуществляющих воинский учет в администрации Ванновского сельского поселения Тбилисского района

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 26 Устава Ванновского сельского поселения Тбилисского района, Совет Ванновского сельского поселения Тбилисского района решает:

1. Утвердить Положение о размере и условиях оплаты труда работников осуществляющих воинский учет в администрации Ванновского сельского поселения Тбилисского района (прилагается).

2. Обнародовать настоящее решение в установленном порядке.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета Ванновского сельского поселения Тбилисского района по финансово-бюджетной политике, имущественным и земельным отношениям, вопросам развития социально-экономического комплекса, торговле, развития предпринимательства, осуществления населением местного самоуправления (Выгонов Е.В.).

4. Решение вступает в силу с 1 января 2025 года

Глава Ванновского сельского поселения
Тбилисского района

А.Н. Трубицын

Председатель Совета
Ванновского сельского поселения
Тбилисского района

О.В. Цмакова



ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета Ванновского
сельского поселения Тбилисского района
от 29.11.2024 г № 26

ПОЛОЖЕНИЕ

о размере и условиях оплаты труда работников осуществляющих воинский учет
в администрации Ванновского сельского поселения Тбилисского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о размере и условиях оплаты труда работников осуществляющих воинский учет в администрации Ванновского сельского поселения Тбилисского района (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 г. № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете» и определяет размер, условия и порядок оплаты труда работников осуществляющих первичный воинский учет граждан Ванновского сельского поселения Тбилисского района (далее по тексту – работники ВУ), в целях установления единого порядка оплаты труда работников ВУ и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.2. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работнику ВУ за выполнением им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

1.3. Для работников ВУ устанавливается:

- 36-часовая рабочая неделя (в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами), при необходимости устанавливается ненормированный рабочий день;
- продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Размер и порядок установления должностных окладов

2.1. Должностной оклад работников ВУ устанавливается в следующем размере:

| Наименование должности | Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц) |
|------------------------|---|
| 1 | 2 |
| Эксперт-специалист | 7534 |

2.2. Индексация или повышение должностных окладов работников ВУ производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации и нормативно-правовыми актами администрации Краснодарского края, муниципального образования Тбилисский район и органов местного самоуправления Ванновского сельского поселения Тбилисского района.

2.3. При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Выплаты работникам ВУ, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок выплаты премии

3.1. Премирование работников ВУ производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на администрацию муниципального образования Ванновское сельское поселение Тбилисского района, исполнения должностных обязанностей за конкретный период работы (месяц, квартал, год).

3.2. Выплата премий в пределах фонда оплаты труда максимальными размерами не ограничивается.

3.3. При определении размера премии, устанавливаемого работникам ВУ, учитывается:

а) своевременное и качественное выполнение работниками ВУ задач и функций, возложенных должностными обязанностями и достижение при этом значимых результатов;

б) успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства; в) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах.

3.4. Премия начисляется за отчетный период (месяц, квартал, год) и начисляется на должностной оклад, за фактически отработанное время в отчетном периоде.

3.5. Премия не начисляется за период нахождения в трудовом отпуске, дополнительном учебной отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности.

3.6. При наличии экономии фонда оплаты труда может производиться выплата единовременной премии по итогам работы за квартал, год, а также за выполнение особо важных поручений или заданий.

3.7. Работникам ВУ, проработавшим неполный месяц, год и уволившимся по собственному желанию, либо уволенным работодателем за нарушение трудовой дисциплины, премия за работу в отчетном периоде не выплачивается.

3.8. Решение о выплате премии работникам ВУ (снижении размера премии, лишении премии) оформляется правовым актом главы муниципального образования Ванновское сельское поселение Тбилисского района.

3.9. Средства для выплаты (в расчете на год) премии по итогам работы за месяц (квартал) и год при формировании фонда оплаты труда работников ВУ предусматриваются в размере **восьми должностных окладов**.

4. Порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения

4.1. Ежемесячное денежное поощрение работников ВУ подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных должностных обязанностей работников ВУ.

4.2. Ежемесячное денежное поощрение работников ВУ устанавливается при назначении на должность, при перемещении на другую должность в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в размере до 1,5 должностных окладов.

4.3. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячного денежного поощрения при формировании фонда оплаты труда работников ВУ предусматриваются в размере **18 должностных окладов в год**.

5. Размер и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность.

5.1. Ежемесячное надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность устанавливается в соответствии распоряжением главы Ванновского сельского поселения Тбилисского района в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в размере до 150% должностного оклада.

5.2. Средства для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность при формировании фонда оплаты труда работников ВУ предусматриваются в размере **12 окладов в год.**

6. Установление порядка единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

6.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда работников ВУ.

6.2. Средства для выплаты (в расчете на год) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи при формировании фонда оплаты труда работников ВУ, Ванновского сельского поселения Тбилисского района, не замещающих должности муниципальной службы, предусматриваются в размере **четырех должностных окладов.**

7. Порядок распределения средств фонда оплаты труда работников осуществляющих воинский учет в администрации Ванновского сельского поселения Тбилисского района

7.1. Глава Ванновского сельского поселения Тбилисского района вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников ВУ между выплатами, предусмотренными разделами 1-4 настоящего Положения, а также в соответствии с размером субвенций, утвержденных решением о бюджете Ванновского сельского поселения Тбилисского района.

7.2. Финансирование осуществляется полностью за счет субвенций бюджету Ванновского сельского поселения Тбилисского района на осуществление первичного воинского учета органами местного самоуправления поселений.

7.3. Дополнительное использование собственных финансовых средств для исполнения переданных государственных полномочий осуществляется с согласия Совета Ванновского сельского поселения Тбилисского района, выраженного в решении. Предложение об использовании собственных финансовых средств вправе направить в Совет глава Ванновского сельского поселения Тбилисского района в случае наличия соответствующих материальных ресурсов и финансовых средств.

Глава Ванновского сельского поселения
Тбилисского района

А.Н.Трубицын

