



СОВЕТ НОВОВЛАДИМИРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТБИЛИССКОГО РАЙОНА

РЕШЕНИЕ

от 26.09.2025

№ 54

ст-ца Нововладимировская

Об утверждении Положения о размере должностных окладов, окладов за классный чин муниципальных служащих администрации Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района, иных дополнительных выплат и порядка их осуществления

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 22 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьёй 20 Закона Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», статьёй 13 решения Совета Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района № 18 от 20 декабря 2024 года «О бюджете Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района на 2025 год», статьёй 26 устава Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района Совет Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района р е ш и л:

1. Утвердить Положение о размере должностных окладов, окладов за классный чин муниципальных служащих администрации Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района, иных дополнительных выплат и порядка их осуществления (прилагается).

2. Считать утратившим силу решение Совета Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района от 15 января 2025 года № 28 «Об утверждении Положения о размере должностных окладов, окладов за классный чин муниципальных служащих администрации Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района, иных дополнительных выплат и порядка их осуществления».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района по экономике, бюджету и финансам (А.Я. Казак).

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 октября 2025 года.

Глава Нововладимировского сельского
поселения Тбилисского района



Ю.Б. Ефименко

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
решением Совета
Нововладимировского сельского
поселения Тбилисского района
от 26.09.2015 г. № 34

ПОЛОЖЕНИЕ

о размере должностных окладов, окладов за классный чин муниципальных служащих администрации Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района, иных дополнительных выплат и порядка их осуществления

Настоящее Положение о размере должностных окладов, окладов за классный чин муниципальных служащих администрации Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района, иных дополнительных выплат и порядка их осуществления (далее — Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае».

1. Размер и порядок установления должностных окладов и окладов за классный чин

1.1. Размер должностных окладов и окладов за классный чин муниципальных служащих не превышает размера должностного оклада и оклада за классный чин государственного служащего Краснодарского края в соответствии с соотношением должностей, установленных частью 2 статьи 6 Закона Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», и устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей)
1	2
Главный специалист	7 933
Ведущий специалист	7 015

Классные чины	Размер месячного оклада за классный чин (рублей)
1	2
Советник муниципальной службы 3 класса	2 225
Советник муниципальной службы 2 класса	2 326
Советник муниципальной службы 1 класса	2 545

1.2. При увеличении (индексации) должностных окладов и окладов за классный чин их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.3. За исполнение обязанностей отсутствующего руководителя структурного (под структурного) подразделения (отпуск, командировка, болезнь и др.), специалисту производится доплата в размере разницы в окладах месячного денежного содержания.

1.4. Средства для выплаты (в расчете на год) оклада за классный чин муниципального служащего при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются в размере четырех должностных окладов.

2. Размер и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается распоряжением администрации Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района в следующих размерах:

При стаже муниципальной службы	В процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

2.2. Исчисление стажа муниципальной службы производится в соответствии с Нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулируемыми отношения, связанные с исчислением стажа муниципальной службы. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка. Начисление ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня месяца, с которого поступило право назначения или изменения размера надбавки. В случае если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период, когда муниципальный служащий не работал, но согласно действующему законодательству ему сохраняется средний заработок, указанная

надбавка устанавливается ему со дня выхода на работу и производится соответствующий перерасчет среднего заработка. Ответственность за своевременный пересмотр у муниципальных служащих администрации Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района размера надбавки за выслугу лет возлагается на должностное лицо, ответственное за кадровую работу.

2.3. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются в размере трех должностных окладов.

3. Размер и порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы

3.1. Порядок выплаты и конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливаются правовым актом администрации Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района.

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается исходя из следующих размеров:

- по главной группе должностей муниципальной службы – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

- по ведущей группе должностей муниципальной службы — от 90 до 120 процентов должностного оклада;

- по старшей группе должностей муниципальной службы – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

- по младшей группе должностей муниципальной службы до 60 % должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы не может быть установлен ниже минимального размера, определенного законодательством для данной группы должностей.

3.3. при принятии решения об установлении муниципальному служащему конкретного размера ежемесячной надбавки, а также ее изменения учитываются:

- категория и группа должности муниципальной службы;

- стаж муниципальной службы;

- качественное исполнение должностных обязанностей;

- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ требующих повышенного внимания);

- участие в рабочих комиссиях и рабочих группах, созданных в органе местного самоуправления;

- участие в разработке, проверке и согласовании муниципальных правовых актов;

- разъездной характер работы;

- степень ответственности по замещаемой должности муниципальной службы.

В период прохождения муниципальным служащим испытательного срока,

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, как правило устанавливается и выплачивается в минимальном размере, установленном для соответствующей группы должностей муниципальной службы.

3.4. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются в размере четырнадцати должностных окладов.

4. Порядок установления ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

4.1. Размер и порядок выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается правовым актом администрации Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются в размере полутора должностных окладов.

5. Порядок выплаты премии

5.1. Премирование муниципальных служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на администрацию Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района, исполнения должностных обязанностей за конкретный период (месяц, квартал, год). Конкретный размер выплаты может определяться в процентах, абсолютных суммах, кратном размере к должностному окладу денежного содержания работника

5.2. Максимальный размер премии в пределах фонда оплаты труда не ограничивается.

5.3. При определении размера премии, устанавливаемого муниципальному служащему, учитываются:

- своевременное и качественное выполнение муниципальным служащим задач и функций, возложенных должностными обязанностями и достижение при этом значимых результатов;
- успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;
- внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах.

5.4. При определении размера премии муниципальному служащему основаниями для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

- несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства или требований должностных инструкций, некачественное их

выполнение – до 10 % премии;

- невыполнение плана работы – до 10 % премии;

- несвоевременное и некачественное исполнение документов, находящихся на контроле, распоряжений руководства – до 50 % премии;

- нарушение трудовой дисциплины – до 50 % премии;

- применение дисциплинарного взыскания – до 100 % премии.

Частичное понижение размера премии или ее невыплата производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения.

5.5 Премия не начисляется за период нахождения муниципального служащего в трудовом отпуске, дополнительном учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности

5.6. При наличии экономии фонда оплаты труда может производиться выплата единовременной премии по итогам работы за месяц, квартал, год, а также за выполнение особо важных поручений или заданий.

5.7. Муниципальным служащим, проработавшим неполный месяц, год и уволившимся по собственному желанию, либо уволенным работодателем за нарушение трудовой дисциплины, премия за работу в отчетном периоде не выплачивается.

5.8. Решение о выплате премии муниципальным служащим (снижении размера премии, лишении премии) оформляется правовым актом администрации Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района.

5.8. Средства для выплаты (в расчете на год) премии по итогам работы за месяц, квартал, год при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются в размере двух окладов денежного содержания.

6. Размер ежемесячного денежного поощрения

6.1. Размер ежемесячного денежного поощрения не превышает размера ежегодного денежного поощрения государственных гражданских служащих Краснодарского края в соответствии с соотношением должностей, установленных частью 2 статьи 6 Закона Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», и устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов)
1	2
Главный специалист	4,3
Ведущий специалист	4

6.2. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячного денежного поощрения при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются в размере двадцати одного оклада денежного содержания с учетом надбавок к должностному окладу за выслугу лет и за особые условия муниципальной службы.

7. Порядок установления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи

7.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь выплачивается за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих в соответствии с Положением, утвержденным правовым актом администрации Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района.

7.2. Средства для выплаты (в расчете на год) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются в размере четырех окладов денежного содержания:

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 3 оклада денежного содержания;
- материальная помощь 1 оклад денежного содержания.

8. Порядок распределения средств фонда оплаты труда муниципальных служащих

Глава Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными разделами 1-7 настоящего Положения.

Глава Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района



Ю.Б. Ефименко