



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТБИЛИССКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.05.2019

ст-ца Тбилисская

№ 407

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Тбилисский район
от 27 апреля 2015 года № 306 «Об утверждении
Положения о резерве управленческих кадров
муниципального образования
Тбилисский район»**

В связи с кадровыми изменениями в администрации муниципального образования Тбилисский район, руководствуясь статьями 31, 60, 66 устава муниципального образования Тбилисский район, постановляю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 27 апреля 2015 года № 306 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров муниципального образования Тбилисский район» следующие изменения:

1) пункт 6 изложить в новой редакции:

«6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Тбилисский район, начальника организационно-правового управления С.А. Гайноченко.»;

2) в приложении:

в пункте 8 раздела I «Общие положения» слова «отделом делопроизводства и организационно-кадровой работы организационно-правового управления администрации муниципального образования Тбилисский район» заменить словами «отделом муниципальной службы и кадров организационно-правового управления администрации муниципального образования Тбилисский район»;

раздел II «Требования, предъявляемые к кандидатам в Резерв» изложить в новой редакции:

2

«II. Требования, предъявляемые к кандидатам в Резерв

1. Для замещения управленческих целевых должностей к кандидатам в Резерв предъявляются общие и дополнительные требования.

2. Общие требования для замещения управленческих целевых должностей:

наличие гражданства Российской Федерации, отсутствие гражданства иностранного государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

проживание на территории Краснодарского края;

наличие высшего образования;

отсутствие судимости.

3. Дополнительные требования для замещения управленческих целевых должностей, указанных в подпункте 4.1 пункта 4 раздела I «Общие положения» настоящего Положения:

3.1. Уровень занимаемой должности, с которой рекомендуется кандидат в Резерв:

для государственных гражданских служащих – с высших, главных и ведущих должностей гражданской службы;

для муниципальных служащих – с высших, главных и ведущих должностей муниципальной службы;

для работников коммерческих или некоммерческих организаций – с должностей руководителей высшего и среднего звена.

3.2. Возраст – до 55 лет.

3.3. Опыт работы на управленческих должностях – не менее одного года.

4. Дополнительные требования для замещения управленческих целевых должностей, указанных в подпункте 4.2 пункта 4 раздела I «Общие положения» настоящего Положения:

4.1. Уровень занимаемой должности, с которой рекомендуется кандидат в Резерв:

для государственных гражданских служащих – с главных, ведущих и старших должностей гражданской службы;

для муниципальных служащих – с главных, ведущих и старших должностей муниципальной службы;

для работников коммерческих или некоммерческих организаций – с должностей руководителей высшего и среднего звена.

4.2. Возраст – до 55 лет.

5. Дополнительные требования для замещения управленческих целевых должностей, указанных в подпункте 4.3 пункта 4 раздела I «Общие положения» настоящего Положения:

5.1. Уровень занимаемой должности, с которой рекомендуется кандидат в Резерв:

для государственных гражданских служащих – с ведущих и старших должностей гражданской службы;

для муниципальных служащих – с ведущих и старших должностей муниципальной службы;

для работников коммерческих или некоммерческих организаций – с должностей руководителей высшего, среднего и низового звена.

5.2. Возраст – до 55 лет.

6. Дополнительные требования для замещения управленческих целевых должностей, указанных в подпункте 4.4 и 4.5 пункта 4 раздела I «Общие положения» настоящего Положения:

6.1. Уровень занимаемой должности, с которой рекомендуется кандидат в Резерв:

для государственных гражданских служащих – с высших, главных, ведущих и старших должностей гражданской службы;

для муниципальных служащих – с высших, главных, ведущих и старших должностей муниципальной службы;

для работников коммерческих или некоммерческих организаций – с должностей руководителей среднего и низового звена.

6.2. Возраст – до 55 лет.

7. Дополнительные требования для включения в Резерв молодых перспективных работников:

7.1. Уровень занимаемой должности, с которой рекомендуется кандидат в Резерв, не устанавливается.»

2. В связи с принятием настоящего постановления признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 16 августа 2018 года № 760 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 27 апреля 2015 года № 306 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров муниципального образования Тбилисский район».

3. Муниципальному казенному учреждению «Учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Тбилисский район» (Яньшин) опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Информационный портал Тбилисского района».

4. Отделу информатизации организационно-правового управления администрации муниципального образования Тбилисский район (Хаустов) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Тбилисский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Тбилисский район



Е.Г. Ильин