



**СОВЕТ НОВОВЛАДИМИРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ТБИЛИССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

от 12.02.2026

№ 93

ст-ца Нововладимировская

**Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения»**

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26.02.2014 N 123 «Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Краснодарского края, в государственных органах Краснодарского края», статьёй 26 устава Нововладимировского сельского поселения Тбилисского муниципального района Краснодарского края, Совет Нововладимировского сельского поселения Тбилисского муниципального района Краснодарского края р е ш и л:

1. Утвердить Положение о размере и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждения по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения» в новой редакции (прилагается).

2. Считать утратившими силу:

- решение Совета Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района № 56 от 26 сентября 2025 года «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения»;

- решение Совета Нововладимировского сельского поселения Тбилисского муниципального района Краснодарского края № 66 от 24 октября 2025 года «О внесении изменений в решение Совета Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района № 56 от 26 сентября 2025 года «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения»;

- решение Совета Нововладимировского сельского поселения Тбилисского муниципального района Краснодарского края № 74 от 5 декабря 2025 года «О внесении изменений в решение Совета Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района № 56 от 26 сентября 2025 года «Об утверждении Положения

о размере и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения»

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района по экономике, бюджету и финансам (А.Я. Казак).

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2026 года.

Глава Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района



Ю.Б. Ефименко

ПРИЛОЖЕНИЕ  
УТВЕРЖДЕНО  
решением Совета  
Нововладимировского сельского  
поселения Тбилисского муниципального  
района Краснодарского края  
от 18.01.2016 № 93

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о размере и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения»**

Настоящее Положение о размере и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26.02.2014 N 123 «Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Краснодарского края, в государственных органах Краснодарского края».

**1. Оплата труда**

1.1 Оплата труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения», состоит из должностного оклада и ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда;
- 2) премии по результатам работы;
- 3) ежемесячное денежное поощрение;
- 4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;
- 5) иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

**2. Размер и порядок установления должностных окладов**

2.1. Должностные оклады работников муниципального бюджетного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения» устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц)
1	2
1. Должности специалистов и служащих	
Заведующий хозяйством – директор	7 730
Специалист (контрактный управляющий)	7 200
Специалист (юрист)	7 200
Специалист (по работе с ЛПХ)	7 200
2. Профессии рабочих	
Водитель	7 122
Тракторист	6 294
Уборщик служебных помещений	5 610
Подсобный рабочий	5 526

2.2. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Краснодарского края.

При увеличении (Индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

### 3. Размер и порядок установления ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда

3.1. Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда устанавливается правовым актом директора муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения».

3.2. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда при формировании фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения» предусматриваются в размере двенадцати должностных окладов.

### 4. Порядок выплаты премии по результатам работы

4.1. Премирование работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения» производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и

функций, возложенных на муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения», исполнения должностных обязанностей за конкретный период работы (месяц, квартал, год).

4.2. Выплата премий в пределах фонда оплаты труда максимальными размерами не ограничивается.

4.3. При определении размера премии, устанавливаемого работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения», учитывается:

а) своевременное и качественное выполнение работником задач и функций, возложенных должностными обязанностями и достижение при этом значимых результатов;

б) успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;

в) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах.

4.4. При определении размера премии работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения», основаниями для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

а) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства, или требований должностных инструкций, некачественное их выполнение;

б) невыполнение плана работы;

г) нарушение трудовой дисциплины;

д) применение дисциплинарного взыскания.

Частичное понижение размера премии или ее лишение производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения.

4.5. Премия начисляется за отчетный период (месяц, квартал, год) и начисляется на должностной оклад, ежемесячную надбавку за сложность и напряженность труда за фактически отработанное время в отчетном периоде.

4.6. Премия не начисляется за период нахождения работника в трудовом отпуске, дополнительной учебной отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности.

4.7. При наличии экономии фонда оплаты труда может производиться выплата единовременной премии по итогам работы за месяц, квартал, год, а также за выполнение особо важных поручений или заданий.

4.8. Решение о выплате премии работникам (лишении премии) муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения» оформляется локальным актом директора муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения».

4.9. Средства для выплаты (в расчете на год) премии по итогам работы за месяц (квартал) и год при формировании фонда оплаты труда работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения», предусматриваются в размере шестнадцати должностных окладов.

## 5. Порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения

5.1. Ежемесячное денежное поощрение работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения», подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности работников в результатах своей деятельности и качестве выполнения своих должностных обязанностей.

5.2. Ежемесячное денежное поощрение работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения» устанавливается при приеме на работу в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда.

5.2. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячного денежного поощрения при формировании фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения», предусматриваются в размере восемнадцати должностных окладов.

## 6. Установление порядка единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи

6.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения».

6.2. Средства для выплаты (в расчете на год) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи при формировании фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения», предусматриваются в размере четырех должностных окладов.

## 7. Доведение заработной платы до минимального размера оплаты труда

7.1. Заработная плата при условии выполнения нормы рабочего времени и нормы труда (трудовых обязанностей) не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

## 8. Порядок распределения средств фонда оплаты труда

8.1. Директор муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения» вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными разделами 1-6 настоящего Положения.

Глава Нововладимировского сельского  
поселения Тбилисского района



Ю.Б. Ефименко