



СОВЕТ МАРЬИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТБИЛИССКОГО РАЙОНА

РЕШЕНИЕ

от 12.11.2025

№ 54

хутор Марьинский

Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда работников администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 26 устава Марьинского сельского поселения Тбилисского района, Совет Марьинского сельского поселения Тбилисского района р е ш и л :

1. Утвердить Положение о размере и условиях оплаты труда работников администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (прилагается).

2. Считать утратившим силу решение Совета Марьинского сельского поселения Тбилисского района от 12 января 2022 года № 134 «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда работников администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета Марьинского сельского поселения Тбилисского района по экономике, бюджету и финансам (Федоренко).

4. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01 декабря 2025 года.

Глава Марьинского сельского
поселения Тбилисского района



А.Ф. Гусева

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
решением Совета
Марьинского сельского поселения
Тбилисского района
от 12.11.2025 № 54

ПОЛОЖЕНИЕ
о размере и условиях оплаты труда работников администрации
Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих
должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

Настоящее Положение о размере и условиях оплаты труда работников администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

1. Размер и порядок установления должностных окладов

Должностные оклады работников администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей)
1	2
Эксперт	11 620

2. Порядок выплаты премии

2.1. Премирование работников администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на администрацию Марьинского сельского поселения Тбилисского района, исполнения должностных обязанностей за конкретный период работы (месяц, квартал, год).

2.2. Выплата премий в пределах фонда оплаты труда максимальными размерами не ограничивается.

2.3. При определении размера премии, устанавливаемого работникам администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учитывается:

а) своевременное и качественное выполнение работниками администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы задач и функций, возложенных должностными обязанностями и достижение при этом значимых результатов;

б) успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;

в) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах.

2.4. При определении размера премии работникам администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы основаниями для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

а) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства или требований должностных инструкций, некачественное их выполнение;

б) невыполнение плана работы;

в) несвоевременное и некачественное исполнение документов, находящихся на контроле, распоряжений руководства;

г) нарушение трудовой дисциплины;

д) применение дисциплинарного взыскания.

Частичное понижение размера премии или ее лишение производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения.

2.5. Премия начисляется за отчетный период (месяц, квартал, год) и начисляется на должностной оклад, за фактически отработанное время в отчетном периоде.

2.6. Премия не начисляется за период нахождения в трудовом отпуске, дополнительном учебной отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности.

2.7. Решение о выплате премии работникам администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы (снижении размера премии, лишении премии) оформляется правовым актом главы Марьинское сельское поселение Тбилисского района.

2.8. Средства для выплаты (в расчете на год) премии по итогам работы за месяц (квартал) и год при формировании фонда оплаты труда работников администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, предусматриваются в размере восьми должностных окладов.

2.9. Выплата премии по итогам работы за месяц, квартал, год, так же может производиться за счет средств экономии фонда оплаты труда служащего, по решению главы Марьинского сельского поселения Тбилисского района.

3. Порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения

3.1. Ежемесячное денежное поощрение работников администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных должностных обязанностей работника администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающего должность не являющейся должностью муниципальной службы служащего.

3.2. Ежемесячное денежное поощрение служащих устанавливается при назначении на должность, при перемещении на другую должность в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в размере до 1,5 должностных окладов.

3.3. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячного денежного поощрения при формировании фонда оплаты труда работников администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы предусматриваются в следующих размерах:

Наименование должности	Количество окладов в год
1	2
Эксперт	18

4. Размер и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность.

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность устанавливается в соответствии распоряжением главы Марьинского сельского поселения Тбилисского района в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в размере до 150% должностного оклада.

4.2. Средства для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность при формировании фонда оплаты труда работников администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности не являющимися должностями муниципальной службы предусматриваются в следующих размерах:

Наименование должности	Количество окладов в год
1	2
Эксперт	18

5. Установление порядка единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи

5.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда работников администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в соответствии с положением утверждаемым главой Марьинского сельского поселения Тбилисского района.

5.2. Средства для выплаты (в расчете на год) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи при формировании фонда оплаты труда работников администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы предусматриваются в размере трех должностных окладов.

6. Порядок распределения средств фонда оплаты труда работников администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

Глава Марьинского сельского поселения Тбилисского района вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, между выплатами, предусмотренными разделами 1-5 настоящего Положения.

Глава Марьинского сельского
поселения Тбилисского района



А.Ф. Гусева