



**СОВЕТ МАРЬИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТБИЛИССКОГО РАЙОНА**

Р Е Ш Е Н И Е

от 12.11.2025

№ 56

хутор Марьинский

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального
казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению
деятельности администрации Марьинского сельского поселения
Тбилисского района»**

На основании решения Совета Марьинского сельского поселения Тбилисского района от 18 декабря 2015 года № 92 «Об изменении типа муниципального бюджетного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района», в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 3 Закона Краснодарского края от 25 июля 2007 года № 1295-КЗ «О предельных нормативах размера оплаты труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных унитарных предприятий и учреждений», руководствуясь статьей 26 устава Марьинского сельского поселения Тбилисского района, Совет Марьинского сельского поселения Тбилисского района р е ш и л :

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района» (прилагается).

2. Признать утратившим силу решение Совета Марьинского сельского поселения Тбилисского района от 17 января 2024 года № 223 «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета Марьинского сельского поселения Тбилисского района по экономике, бюджету и финансам (Федоренко).

4. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2025 года.

Глава Марьинского сельского
поселения Тбилисского района



А.Ф. Гусева

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета

Марьинского сельского поселения

Тбилисского района

от 12.11.2025 № 56

ПОЛОЖЕНИЕ

о размере и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района»

Настоящее положение о размере и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 25 июля 2007 года № 1295-КЗ «О предельных нормативах размера оплаты труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных унитарных предприятий и учреждений».

1. Оплата труда

Оплата труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района» состоит из:

- месячного должностного оклада;
- дополнительных выплат (ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда, премии по результатам работы, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи).

2. Размер и порядок установления должностных окладов

Должностные оклады работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района» устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности (профессии)	Размер месячного должностного оклада (рублей)
1	2
1. Должности специалистов и служащих	
Руководитель	9853
Специалист	8620
2. Профессии рабочих	
Водитель автомобиля	7390
Слесарь – ремонтник, механизатор	7390
Медицинская сестра предрейсового осмотра	6096
Подсобный рабочий	6096
Уборщик производственных и служебных помещений	6096

Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Краснодарского края.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Размер и порядок установления ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда

3.1. Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда определяется работодателем.

3.2. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается в размере 150 процентов должностного оклада.

3.3. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда при формировании фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района», предусматриваются в размере восемнадцати должностных окладов.

4. Порядок выплаты премии по результатам работы

4.1. Премирование работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района», производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района», исполнения должностных обязанностей за конкретный период работы (месяц, квартал, год).

4.2. Выплата премий в пределах фонда оплаты труда максимальными размерами не ограничивается.

4.3. При определении размера премии, устанавливаемого работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района», учитывается:

а) своевременное и качественное выполнение работником задач и функций, возложенных должностными обязанностями и достижение при этом значимых результатов;

б) успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;

в) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах.

4.4. При определении размера премии работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района», основаниями для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

а) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства или требований должностных инструкций, некачественное их выполнение;

б) невыполнение плана работы;

в) нарушение трудовой дисциплины;

г) применение дисциплинарного взыскания.

Частичное понижение размера премии или ее лишение производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения.

4.5. Премия начисляется за отчетный период (месяц, квартал, год) и начисляется на должностной оклад за фактически отработанное время в отчетном периоде.

4.6. Премия не начисляется за период нахождения работника в трудовом отпуске, дополнительной учебной отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности.

4.7. Решение о выплате премии работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района» (снижении размера премии, лишении премии) оформляется локальным актом руководителя муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района».

Решение о выплате премии руководителю муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района» (снижении размера премии, лишении премии) принимается главой Марьинского сельского поселения и оформляется распоряжением администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района.

4.8. Средства для выплаты (в расчете на год) премии по итогам работы за месяц (квартал) и год при формировании фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района», предусматриваются в размере восемнадцати должностных окладов.

5. Порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения

5.1. Ежемесячное денежное поощрение работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района», подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности работников в результатах своей деятельности и качестве выполнения своих должностных обязанностей.

5.2. Ежемесячное денежное поощрение работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района», устанавливается при приеме на работу в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в размере одного должностного оклада.

5.3. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячного денежного поощрения при формировании фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района», предусматриваются в размере восемнадцати должностных окладов.

6. Установление порядка единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи

6.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района» в соответствии с положением, утверждаемым руководителем муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района».

6.2. Средства для выплаты (в расчете на год) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи при формировании фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению

деятельности администрации Марьинского сельского поселения Тбилисского района», предусматриваются в размере трех должностных окладов.

7. Порядок распределения средств фонда оплаты труда

Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между выплатами, предусмотренными разделами 1-6 настоящего Положения.

Глава Марьинского сельского
поселения Тбилисского района



А.Ф. Гусева