



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТБИЛИССКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.03.2022

ст-ца Тбилисская

№ 144

**Об оплате труда работников муниципальных  
учреждений муниципального образования  
Тбилиссский район**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», и в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилиссский район, руководствуясь статьями 31, 60, 66 Устава муниципального образования Тбилиссский район, постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилиссский район согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Установить размеры должностных окладов работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилиссский район согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилиссский район, указанных в приложении 3 к настоящему постановлению.

4. В связи с принятием настоящего постановления признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Тбилиссский район от 9 апреля 2019 г. № 255 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилиссский район»;

2) постановление администрации муниципального образования Тбилиссский район от 5 июля 2019 г. № 621 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тбилиссский район

2

от 9 апреля 2019 г. № 255 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилиссский район»;

3) постановление администрации муниципального образования Тбилиссский район от 23 января 2020 г. № 35 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тбилиссский район от 9 апреля 2019 г. № 255 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилиссский район»;

4) постановление администрации муниципального образования Тбилиссский район от 10 июня 2021 г. № 563 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Тбилиссский район от 9 апреля 2019 г. № 255 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилиссский район»;

5) постановление администрации муниципального образования Тбилиссский район от 30 декабря 2021 г. № 1504 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Тбилиссский район от 9 апреля 2019 г. № 255 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилиссский район».

5. Муниципальному казенному учреждению «Учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Тбилиссский район» (Яньшин Р.С.) опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Информационный портал Тбилисского района».

6. Отделу информатизации организационно-правового управления администрации муниципального образования Тбилиссский район (Свиридов Д.И.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Тбилиссский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

8. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2022 года.

Глава муниципального образования  
Тбилиссский район



Е.Г. Ильин

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Тбилисский район  
от 01.03.2011 № 174

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципальных учреждений**  
**муниципального образования Тбилисский район**

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район (далее - Положение) разработано в целях сохранения единых подходов и особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район, а также в целях упорядочения оплаты труда работников указанных учреждений, перечень которых устанавливается постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район.

2. Оплата труда

2.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2.2. Размеры должностных окладов устанавливаются постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район.

2.3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих муниципального образования Тбилисский район, если иное не установлено решением Совета муниципального образования Тбилисский район на соответствующий финансовый год и плановый период.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. К дополнительным выплатам относятся:

2.4.1. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда – в размере до 150 процентов должностного оклада.

Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда работникам учреждений определяется в

соответствии с положением, утверждаемым работодателем по согласованию с учредителем.

2.4.2. Премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда). Порядок выплаты премии работникам учреждений определяется в соответствии с положением, утверждаемым работодателем по согласованию с учредителем.

2.4.3. Ежемесячное денежное поощрение – в размере 2,8 должностных окладов.

2.4.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере 2 должностных окладов.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь выплачиваются в соответствии с положением, утверждаемым работодателем по согласованию с учредителем.

2.4.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, право на получение которой имеют аттестованные спасатели независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район, в том числе принятые на работу по совместительству, работа которых связана с аварийно-спасательной службой, в следующих размерах:

при стаже работы:	
от 1 года до 5 лет	10%;
от 5 до 10 лет	15%;
от 10 до 15 лет	20%;
свыше 15 лет	30%.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы и службы:

а) в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и МЧС России), центральном аппарате МЧС России;

в комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете Министров СССР;

в Российском корпусе спасателей;

в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристических, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств);

на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской

Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации и бывшего СССР, органов внутренних дел субъектов Российской Федерации;

для медицинского персонала – время работы в учреждениях и организациях здравоохранения Российской Федерации и бывшего СССР;

на государственных должностях Российской Федерации, государственных должностях субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностях, должностях государственной службы субъектов Российской Федерации, должностях муниципальной службы;

б) в Вооруженных силах Российской Федерации и бывшего СССР и других войсках;

в) по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации и бывшего СССР из расчета один день военной службы - за два дня работы, а один день службы по контракту - за один день работы;

г) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более четырех с половиной лет в общей сложности, в отношении лиц, состоящих в трудовых отношениях с органами, перечисленными в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта.

2.4.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классную квалификацию аттестованных спасателей независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию муниципального казенного учреждения «Служба по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям», в том числе принятых по совместительству, в следующих размерах:

классная квалификация:

спасатель 3 класса	10%;
спасатель 2 класса	30%;
спасатель 1 класса	50%;
спасатель международного класса	80%.

2.4.7. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с аттестацией рабочих мест.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

2.5. При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере 12 должностных окладов;

премий по результатам работы - в размере 2,4 должностных окладов; ежемесячного денежного поощрения - в размере 33,6 должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за классную квалификацию – в размере 1 должностного оклада;

оплаты за сверхурочную работу - в размере 2 должностных окладов;

оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаты труда в ночное время – в размере 4 должностных окладов;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – в размере 1 должностного оклада.

2.6. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 2.5 настоящего Положения.

2.7. Допускается двойное наименование должности, например, главный специалист, программист. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

2.8. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.9. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.10. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.11. Руководителю муниципального учреждения муниципального образования Тбилисский район ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда, премии по результатам работы устанавливаются главой муниципального образования Тбилисский район.

Ежемесячная надбавки за сложность и напряженность труда руководителю устанавливается на календарный год и может меняться не более одного раза в месяц. При установлении размера ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда руководителю учитываются объем выполняемой работы, интенсивность и напряженность труда, сложность и важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Премия руководителю может выплачиваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и год. При выплате премии руководителю учреждения учитываются своевременное и качественное выполнение задач и функций, возложенных должностными обязанностями, своевременное и качественное исполнение документов, находящихся на контроле, распоряжений руководства, соблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства, высокие показатели деятельности учреждения за отчетный период, выполнение муниципальных заданий за год, отсутствие дисциплинарных взысканий за отчетный период и другое.

Также могут быть введены премии за выполнение особо важных и срочных работ, работ повышенной сложности, за высокие результаты в работе и другие.

2.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения муниципального образования

Тбилисский район, его заместителей и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

2.13. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального учреждения муниципального образования Тбилисский район и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения муниципального образования Тбилисский район, его заместителей и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

2.14. Штатное расписание муниципального учреждения муниципального образования Тбилисский район утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с главой муниципального образования Тбилисский район.

2.15. Зарплата работникам муниципальных учреждений выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заместитель главы муниципального образования Тбилисский район, начальник организационно-правового управления

 Т.А. Бочанова

Приложение 2  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Тбилисский район  
от 01.03.2022 № 144

**РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов работников муниципальных**  
**учреждений муниципального образования**  
**Тбилисский район**

1. Должностные оклады работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район (за исключением муниципального автономного учреждения «Спортивный комплекс «Олимп») устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности (профессии)	Размер месячного должностного оклада (рублей)
1	2
1. Должности специалистов и служащих	
Руководитель (начальник)	13156
Заместитель руководителя (начальника)	11228
Главный бухгалтер	11228
Заместитель главного бухгалтера	10602
Начальник отдела	9085
Начальник аварийно-спасательного отряда	9085
Начальник единой дежурно-диспетчерской службы (ЕДДС)	9085
Главный специалист	8900
Механик	7845
Экономист	7600
Ведущий специалист	7600
Ревизор	7335
Инженер-программист	7138
Инспектор	6825
Заместитель начальника ЕДДС – старший дежурный оперативный	6820
Спасатель	6018


1	2
Диспетчер	5963
Дежурный оперативный	5790
Специалист I категории	5547
Эксперт	4910
Помощник дежурного оперативного – оператор 112	4700
Специалист	4328
Координатор по работе с молодежью	4328
Помощник координатора по работе с молодежью	3054
2. Профессии рабочих	
Водитель автомобиля	7440
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6712
Уборщик производственных и служебных помещений	4405
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-го разряда	4290
Рабочий зеленого хозяйства	4201
Уборщик территории	3570

2. Должностные оклады работников муниципального автономного учреждения «Спортивный комплекс «Олимп» устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности (профессии)	Размер месячного должностного оклада (рублей)
1	2
Директор	14317
Заместитель директора по учебно-методической работе	11020
Заместитель директора по хозяйственной части	11020
Юрист	8900
Главный специалист	7700
Специалист по кадрам	5600
Администратор	5100
Врач по лечебной физкультуре	4736
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4494
Медицинская сестра	4317
Специалист по охране труда	4374
Инструктор-методист	3866
Инструктор по спорту	3866

1	2
Уборщик служебных помещений	3716
Дворник	3530
Водитель	3523

Заместитель главы муниципального образования Тбилисский район, начальник организационно-правового управления

 Т.А. Бочанова

Приложение 3  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Тбилисский район  
от 01.03.2022 № 144

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район

1. Муниципальное казенное учреждение «Учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Тбилисский район».
2. Муниципальное казенное учреждение «Служба по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям».
3. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Тбилисского района».
4. Муниципальное автономное учреждение «Спортивный комплекс «Олимп».
5. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципального образования Тбилисский район».
6. Муниципальное казенное учреждение «Комплексный молодежный центр «Виктория».
7. Муниципальное казенное учреждение «Управление капитального строительства муниципального образования Тбилисский район».
8. Муниципальное бюджетное учреждение «Тбилисский Центр поддержки предпринимательства».
9. Муниципальное казенное учреждение «Управление муниципальными закупками муниципального образования Тбилисский район».

Заместитель главы муниципального образования Тбилисский район, начальник организационно-правового управления

 Т.А. Бочанова