



СОВЕТ НОВОВЛАДИМИРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТБИЛИССКОГО РАЙОНА

РЕШЕНИЕ

от 26.09.2025

№ 56

ст-ца Нововладимировская

Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения»

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26.02.2014 N 123 «Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Краснодарского края, в государственных органах Краснодарского края», статьёй 13 решения Совета Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района от 20 декабря 2024 года № 18 «О бюджете Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района на 2025 год», статьёй 26 устава Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района, Совет Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района р е ш и л:

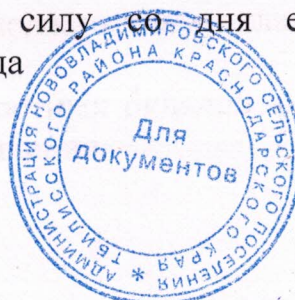
1. Утвердить Положение о размере и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждения по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения» в новой редакции (прилагается).

2. Считать утратившим силу решение Совета Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района № 41 от 19 мая 2025 года «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района по экономике, бюджету и финансам (А.Я. Казак).

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 октября 2025 года

Глава Нововладимировского сельского
поселения Тбилисского района



Ю.Б. Ефименко

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
решением Совета
Нововладимировского сельского
поселения Тбилисского района
от 26.09.2025 № 56

ПОЛОЖЕНИЕ
о размере и условиях оплаты труда работников
муниципального казенного учреждения
«Учреждение по хозяйственному обеспечению
деятельности органов местного самоуправления
Нововладимировского сельского поселения»

Настоящее Положение о размере и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26.02.2014 N 123 «Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Краснодарского края, в государственных органах Краснодарского края».

1. Оплата труда

2. Оплата труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения», состоит из должностного оклада и ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда;
- 2) премии по результатам работы;
- 3) ежемесячное денежное поощрение;
- 4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;
- 5) иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Размер и порядок установления должностных окладов

Должностные оклады работников муниципального бюджетного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения» устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц)
1	2
1. Должности служащих	
Заведующий хозяйством – директор	7 108
Специалист (контрактный управляющий)	6 737
Специалист по работе с ЛПХ	6 737
Водитель	6 294
Тракторист	6 294
Подсобный рабочий	5 526
Уборщик служебных помещений	5 000
Сторож	5 000

3. Размер и порядок установления ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда

3.1. Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной за сложность и напряженность труда устанавливается правовым актом директора муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения».

3.2. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда при формировании фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения» предусматриваются в размере двенадцати должностных окладов.

4. Порядок выплаты премии по результатам работы

4.1. Премирование работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения» производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения».

самоуправления Нововладимировского сельского поселения», исполнения должностных обязанностей за конкретный период работы (месяц, квартал, год).

4.2. Выплата премий в пределах фонда оплаты труда максимальными размерами не ограничивается.

4.3. При определении размера премии, устанавливаемого работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения», учитывается:

а) своевременное и качественное выполнение работником задач и функций, возложенных должностными обязанностями и достижение при этом значимых результатов;

б) успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;

в) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах.

4.4. При определении размера премии работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения», основаниями для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

а) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства или требований должностных инструкций, некачественное их выполнение;

б) невыполнение плана работы;

г) нарушение трудовой дисциплины;

д) применение дисциплинарного взыскания.

Частичное понижение размера премии или ее лишение производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения.

4.5. Премия начисляется за отчетный период (месяц, квартал, год) и начисляется на должностной оклад, ежемесячную надбавку за сложность и напряженность труда за фактически отработанное время в отчетном периоде.

4.6. Премия не начисляется за период нахождения работника в трудовом отпуске, дополнительной учебной отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности.

4.7. При наличии экономии фонда оплаты труда может производиться выплата единовременной премии по итогам работы за месяц, квартал, год, а также за выполнение особо важных поручений или заданий.

4.8. Решение о выплате премии работникам (лишении премии) муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения» оформляется правовым актом.

4.9. Средства для выплаты (в расчете на год) премии по итогам работы за месяц (квартал) и год при формировании фонда оплаты труда работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения», предусматриваются в размере шестнадцати должностных окладов.

5. Порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения

5.1. Ежемесячное денежное поощрение работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения», подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности работников в результатах своей деятельности и качестве выполнения своих должностных обязанностей.

5.2. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячного денежного поощрения при формировании фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения», предусматриваются в размере восемнадцати должностных окладов.

6. Установление порядка единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи

6.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения».

6.2. Средства для выплаты (в расчете на год) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи при формировании фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Нововладимировского сельского поселения», предусматриваются в размере четырех должностных окладов.

7. Доведение заработной платы до минимального размера оплаты труда

7.1. Заработная плата при условии выполнения нормы рабочего времени и нормы труда (трудовых обязанностей) не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Глава Нововладимировского сельского поселения Тбилисского района



Ю.Б. Ефименко